

天安通勤租车总公司举行退休员工欢送会

5月9日下午,在公司保障队举行退休员工欢送会,公司总经理及领导班子、工会主席为运行队郭喜保、闫文亮两位老同志举行退休欢送会,欢送二位老同志光荣退休。

总经理杜志强对两位退休员工十多年如一日地扎根一线,无私奉献的精神表示衷心感谢,对他们的辛勤劳动、认真的工作热情以及任劳任怨的工作态度给予了高度赞扬,

祝福退休同志在退休后生活美满、身体健康。总经理杜志强亲自为两位同志颁发荣誉证书及退休纪念品。

郭喜保、闫文亮两位同志在公司工作十多年来,在工作岗位中不畏艰难、勤勤恳恳、任劳任

怨,把自己的力量和智慧无私的奉献给了天安公司,在本职工作中做出了不平凡的工作业绩,先



后获得党员示范岗和优秀员工等荣誉表彰。

随后大家畅所欲言,抚今追

昔,与两位老员工共同回忆多年来工作中的点点滴滴以及公司创立初期的情景,如数家珍,感慨万千,气氛温馨而热烈。聊聊退休以后的生活规划,其乐融融。这让他们十分高兴,从心底里感受到天安公司对退休职工的关心和公司这个大家庭给予的温暖。

两位同志回顾了在天安公司的工作经历和生活历程,感谢公司在他们退休之际举办欢送会,让他们真切地感受到了“家”的温暖,同时也表达了对公司未来美好的憧憬和祝愿。公司也感

谢他们为年轻一代树立了爱岗敬业的榜样,他们一生都是天安公司的荣誉员工。公司领导把退休纪念品送到两位退休员工手中,送上祝福,并与之合影留念。两位老同志也对公司和同事们表示感谢,感谢公司领导对员工退休的重视,感谢公司举办了这样一个温暖而隆重的仪式,并祝愿天安公司能取得更大的业绩,祝愿天安公司的明天更美好。企业是职工的“娘家”,职工在单位干了一辈子,对它有深厚的感情。所以,职工退休举办欢送仪式,无疑是对他们以往工作的一种肯定,使他们有归属感、幸福感和荣誉感。

通勤公司 思冬梅报道

职工座谈

听心声 解民忧

安康公司

为帮扶一星级驾驶员提升星级水平,解决工作及生活中存在的问题,让职工的诉求“有处说”“有人听”“有解决”。5月5日,安康公司以“面对面·心贴心”为主题组织一季度C类驾驶员及心理测试异常人员进行了一场职工专项沟通交流座谈会。公司经理曹利平、副经理贺永飞和高虹强及27名职工参加活动。

座谈会在轻松、温馨的氛围中进行,大家畅所欲言。在认真聆听了职工的发言后,经理强调:今天参会的人员是公司十分关注和关心的对象,双方的目的是一致的。

大家每天面对的人、事等不可控的因素比较多,所以造成心理测试的结果有所不同,不必有压力,因为大家认真面对测试才得到了现在更倾向于真实的结果,为下一步人员管理提供更确切的指导方向。

经理指出:连续每月出现违纪或扣分情况,说明大家对规范和规矩掌握的不到位;对于制度了解但防范意识淡薄;经过调研发现事故或违纪多发生于十字路口;为了预防事故的发生,正在协调为车辆安装转弯提醒设备,该设备可有效的帮助驾驶员在运行中规避转弯盲区

问题;不好的习惯需要调整和改变,为今后提升工作打好基础;针对限速,有人建议分段、有人建议统一标准,放开后由于不受限制风险系数相对较大,但对于习惯不好的人,运行保持车距调控较难;针对提出优化语音系统去繁去杂,会后公司将调研根据最终结果进行优化。

通过座谈,公司也将对本项工作形成长效机制持续开展。大家积极发言表达心声,通过反馈为公司进一步做好基础管理提供更有建设性的建议和意见,出谋划策贡献力量从而更好地提升整体运营服务和安全水平。

安康公司 王乐报道

正视压力 改善亚健康

为进一步提高广大职工健康意识,5月23日、30日集团邀请东方德仕鄂市分公司副总经理王辉为职工讲授“正视压力改善亚健康”的课程,共计130名职工聆听讲座。此次讲座是年度思政教育和员工关爱的一部分,未来将结合各单位的需求持续开展。

讲座以驾驶员岗位为例引入当前大部分人面临的身体、心理压力,并通过讲授具体减压方法为职工提供缓解压力的途径。其中常用的减压方式有运动减压法、饮食减压法、自然减压法和高效睡眠减压法。运动是最为经济有效的方式,特别是团体运动,不仅起到督促作用,还可以快速运动起来;饮食减压法主要谈吃什么、怎么吃;自然减压法提到类似于柏木、马尾松等植物会释放一些芬多精的物质,通过呼吸作用于人体,从而达到肌肉放松,缓解神经疲劳和紧张的目的;高效睡眠减压法提出了“上下动静”的口号,重点强调了光线对于睡眠的影响,告诫学员对于看手机、刷视频要有度。

行政人事部 刘衍玲报道

东胜公司

为进一步提升公交服务水平,提高驾驶员安全行车意识,5月25日,东胜公司组织开展线路运营参数研讨会暨备用驾驶员专项提升会议。会议由公司副经理李景瑞主持。

会上,针对备用驾驶员日常工作中薄弱环节、存在问题进行通报,并向驾驶员阐述情绪压力

过大的后果,产生的原因,排解不良情绪的方法等知识,引导大家运用科学的方法疏导压力,学会在运行中管理情绪,确保安全行车。同时,倾听驾驶员的建议及需求并做好记录,针对驾驶员提出的问题一一予以回复整改,并在今后的工作中,给予职工更多的人文关怀和心理疏导,把对职工的关爱放在首位,从对车辆

安全设施的不断升级,线路隐患路段的整改、驾驶员休息区域及后勤功能的完善、专业知识的培训、健康讲座等等,尽最大能力解除职工的后顾之忧,保障驾驶员的心理健康。

会后,刘俊斌经理总结点评并做下一步工作安排:本次交流会的目的主要是发现问题、提出问题,针对问题解决问题,大家

共同发力提高备用车使用效率,在备用线路排班过程中避免出现疲劳驾驶,接下来要求调度中心人员每天统计备用车驾驶员工作时间并进行公布,同时安排顶车任务尽量做到相对平衡、公平公正。接下来的工作中希望大家能够不断地反思自身,通过总结工作中的不足,进一步的提升我们的工作质量。

东胜公司 高梦蕊报道