

# 立足新起点 展现新作为

——阿康公司组织开展第四季度企业文化宣讲活动

知行合一，以知促行。12月14日，阿康公司组织了以“用人如器——擅其所长、避其所短”为主题的第四季度企业文化宣讲，本次宣讲由阿康公司副经理贺永飞负责，公司全体行政人员参加现场活动，公司其他岗位人员在商学院后台课程中配置同步学习。活动主要围绕“擅其所长、避其所短”的思想进行解读，并对今后工作中如何操作进行阐述说明。

公司作为管理团队，如何更好的发挥队伍内部人员所长、激发管理者的潜力能力，也成为了公司发展过程中不可忽视的工作，怎样使得团队的能力得以发挥，从而

实现“1+1>2”的整体团队效率，同时也是为了公司发展的要点。这其中，每个人作为团队的一员，各有所长，正如老话说的“人尽其才，物尽其用”。

“人才各有所宜，用得其所，则才著，用非其宜，则才晦。”作为管理者，我们要把合适的人放在合适的岗位，发挥其特长，才能为企业创造更多效益。常言道“知人善用”，因才所用，根据每个人的特点做出最优安排，工作完成的好坏、快慢以及标准高低，关键在于人。当然，没有完美的个人，个人作为团队中的一员，只有发挥所长，才能为团队创造更多的价值，使得团队的效

益最大化。

董事长曾说“放对地方，都是人才”。作为管理者中的一员，我们需要不断的修炼自我，不断提升自我。“自信源于底气，底气源于努力”，积极为团队排忧解难发挥团队优势，最终提升团队的战斗力。

企业文化的厚积与沉淀，就像一把标尺检测着自我，作为团队的一员，需要我们不断的对企业文化的认知、认识、理解得以顿悟，紧跟企业发展的步伐，同进、共奋、并前，这样才能在体现自我价值和夯实基础的同时，为企业发展提供不竭动力！

阿康公司 王乐报道

# 东胜公司 召开职工座谈会

为畅通驾驶员沟通渠道，切实解答和解决广大驾驶员工作和生活中的实际困难和问题，充分调动职工的积极性、主动性、创造性，更好的促进公司健康发展，12月10日上午，东胜公司召开职工座谈会，经理刘俊斌、副经理王跃刚、李景瑞、李德生、安全主管李强及28名职工代表参加。

此次民主座谈会，经理班子通过多种形式广泛征求意见建议，深入开展谈心谈话，为开好民主生活会作了充分的准备。

座谈会上，员工们积极分享入职以来的工作收获与感悟，并结合自身经历对公司未来发展

建言献策，针对一些在运行过程中出现的问题提出了自己的建议，他们不仅对公司近年来的飞速发展充满了自豪，也对公司的未来憧憬满满。

职工发言结束后，东胜公司经理刘俊斌对职工提出的问题及建议进行了一一解答，刘经理表示此次召开职工座谈会的目的是总结近期工作中存在的一些问题，管理人员能够提出具体的整改措施，进而增进团结、改进工作，提高效率。让管理责任人能够借此机会对日常管理工作做一个深刻的分析，找出问题，认真改进，以推进公司向新台阶。

东胜公司 高梦蕊报道

# 综合服务公司组织开展企业文化宣讲活动

12月底，综合服务公司组织开展企业文化宣讲活动。本期的宣讲主题为“公平、公正、廉洁奉公”。宣讲者为公交总公司副总经理兼综合服务部经理尹世庆，尹总就本期的宣讲主题结合日常工作及管理过程中总结的经验，从三个维度与大家进行探讨和分享。

首先尹总就管理过程中的公平与公正进行了详细讲解。

1.管理过程中制度执行、落实的公平与公正

尹总强调公司管理时应以制度去管人，制度在公司日常管理中起着重要的作用，那么制度执行、落实的公平、公正就显的更为重要了，因为

它是向员工展示正确与错误、倡导与杜绝的行为表现。制度的完善建立及公平公正的执行，才能赢得员工的信赖，才能成为公司管理的重要依据，才能使公司与员工双重获利。

2.管理过程中存在的“公平”问题

尹总讲到“公平”问题是管理过程中产生矛盾的主要导火索，主要原因有：一是公司制定的制度不公平，没有统一的标准；二是公司制度的执行不公平，没有统一的标准去要求。所以，管理者更应该注意自己的身份和手中的权利，一旦天平失去平衡，团队就会开始瓦解。

3.管理的公平与公正还体现在

给予员工肯定和奖励的机会

在日常工作中员工通过个人努力完成目标时领导应给予肯定，而且在机会的给予上也应一样，不要总是倾斜在一方，机会应均等，要让那些有上进心、努力并达成目标、或在某一方面作出成绩的人，有展示的机会，让员工拥有工作成就感与自豪感。

尹总指出相对于公平，更难的是公司管理中的公正。如果说公平是理性的，那么公正则是感性的。公平讲的是平等，公正讲的是合理。企业管理中公平与公正的应用很关键，如果应用的好会起到四两拨千斤的作用。而要想到达这一目的，企业文化

的灌输和管理者的格局就显得尤为重要。

兼顾公平性，要塑造真正透明公正的企业文化。

对于一个企业来说，发展是物质的，而公平正义则是精神的，我们并不缺乏企业文化，但我们需要企业精神。因此，作为管理者一是要秉持公心，任人唯贤。员工的斗志和激情需要焕发，但更需要用公平的火花来点燃，用管理者的影响来续燃。以制度作为保障，以公正为依据，规范办事，提拔真正有能力、有水平的员工，这样才能赢得员工的信任和支持。二是要同甘共苦，温暖人心。面对目前社会发展的严峻形式，要兼顾公平，

关注员工权益，机制留人、待遇留人是一方面，情感留人却更为考验人心。要真正做到深入基层、贴近员工、关心员工、帮助员工，用人心温暖来凝聚人心、团结力量。

最后，尹总就廉洁自律进行阐述。他认为清廉，就是要坚持严于律己、廉洁奉公，切实做到心不贪、手不长、嘴不馋。清廉是一种思想作风、人格力量，是立身之本、为人之道、处事之基。俗话说“拿人手短，吃人嘴软”，作为一名管理干部要坚守廉洁奉公、树立清廉形象，努力做到四个“树立”：一要树立正确的世界观、人生观、价值观；二要树立事业心和责任心；三要树立高尚的道德人格，保

持高尚的情操；四要树立良好的信誉，坚持良好的工作作风。

尹总要求管理者在管理过程中要公平公正的处理每一件事，对待每一位员工，只有这样才能收获员工的心、留住员工的人，员工在日常工作中表现出好的公平、公正，才能使同事之间无隔阂、无矛盾，才能营造良好的企业氛围，促使企业向更好的方向发展，而廉洁奉公则是企业衡量员工的重要标杆，是员工自身正确价值观、人生观的充分展现，所以公平公正廉洁奉公是一个企业与员工都必须相互遵守的行为准则，是企业蓬勃发展的推动力、助推器。

综合服务公司 王静报道

## 培训

# 树目标 强执行

为进一步提高企业管理者组织管理技能，认识目标管理、控制管理工作的要求和实施要点。2021年12月11日行政人事部邀请北京百朗教育特聘讲师周旋到企授课。集团各公司、各部室52名中层管理干部、后备管理干部参加此次专题培训。

本次课程从管理认知、目标管理、5R执行体系三个单元进行阐述。管理认知方

向重点向学员讲述了何为管理、管理的职能是什么以及管理者的角色，通过现场问答、互动的形式让学员去认识管理者的角色。目标管理方面，利用参训人员鱼骨图完成各组目标的设定与分解，理论与实操相结合，更深入的了解了目标与计划管理。在5R业务流程管理体系课程中，讲师按照执行前、执行中、执行后的节点有针对

性地梳理执行要点，梳理工作汇报模板、激励沟通话术，并进行实操练习。

为了使学员更好地投入到学习分享中，周旋老师按照既定的座位进行分组，各小组先确定了自己的队名、口号与动作后，再进行比拼。最终由驾检总公司与广告总公司组成的超能队获得了本次实践环节的冠军，并得到了行政人事部准备的精美礼物。

行政人事部 刘衍玲报道

# 天安检测站 开展消防安全 知识培训

为了提高公司员工消防安全意识和应急技能，防风险、保平安、迎元旦，12月21日下午检测站联合内蒙古消防知识宣讲中心开展了消防安全知识培训活动。

培训中，教官刘威生动形象地讲解了火灾的危害性及预防的重要性，起火种类、原因以及预防措施，自防自救技巧、注意事项，消防器材的种类、特点、使用方法等消

防法律法规知识，防火、灭火、逃生的基本常识。之后刘教官又以触目惊心的人员伤亡数据和死亡原因为大家敲响消防安全警钟，并就日常生活中面对隐患时的具体处理办法进行了详细的说明。

本次消防安全知识培训活动的开展，增强了检测站员工的安全意识，为创造安全稳定的生活环境打下坚实基础。

驾检总公司 樊亚静报道

# 东康公司邀请宇通厂家 开展冬季车辆维护保养知识培训

2021年11月25日，东康公司在综合楼五楼会议室组织召开驾驶员安全例会。此次会议特意邀请宇通纯电动公交厂家对驾驶员进行冬季车辆维护保养知识培训，旨在帮助驾驶员师傅们节能降耗，增收创收。

培训主要包括两个方面，一是关于公交车加热器使用、保养规范提醒，如建议每年清理或更换加热器喷嘴、每年清理加热器燃烧室积碳、每年更换加热器柴油滤

芯、及时清理加热器舱体灰尘等。二是关于冬季使用纯电动公交车的注意事项，具体包括：一、及时安装电池舱门的密封板，对电池进行保温，减少热量散失，避免电池温度下降明显造成充电时间延长和电耗增加；二、建议在车辆使用完后及时充电，此时电池温度适宜，充电较快；三、配备有电除霜的纯电动车辆应避免开启电除霜作为取暖途径，否则会增加电耗进而影响续航里程；四、建议定期检查胎压，使胎压

保持在正常范围内，胎压过低会增加整车电量消耗；五、日常用车要养成“人下车，关空调”的习惯，在停车场或站点长时空车等待时应关闭空调，节能从点滴做起。

会后，驾驶员师傅们表示：“通过这次培训，我们对冬季如何维护、保养车辆有了更全面、更具体的了解，以后的工作中多注意厂家总结的注意事项，积极响应公司节能降耗的号召，增加公司收入，实现共赢。”

东康公司 李千报道

