

行政人事部组织召开2021年度 干部考评工作动员会



11月17日下午,集团2021年度干部考评工作动员会在公交大厦六楼培训室召开,各单位负责人及人事主管等参加会议。会议由集团行政人事部部长张海龙主持。

会议对集团下发的《关于启动2021年度干部考核工作的通知》文件精神进行了传达,并对各职等行政人员年度考评内容、权重及

干部考评结果应用等进行了详细解读。会议要求各单位要统一思想,凝聚共识,营造浓厚的干部考评氛围;要进一步明确目标,准确把握年度干部考评工作要求,充分认识到年度干部考评工作的重要性;要加强领导,精心组织,确保年度考评工作平稳有序推进,为集团下一年的干部选拔与任用奠定基础。

行政人事部 张海龙报道

综合服务公司 经理接待日

为全面贯彻落实总公司下发的文件要求,综合服务公司充分利用“经理接待日”这个领导与基层员工的沟通平台,积极为员工办实事、解难题,借助这个平台切实把“总经理接待日”落实的广大职工之中。

公司综合办提前将总经理接待日活动时间进行公示。同时通知参与接待的成员,鼓励员工在工作圈内进行宣传,方便员工知晓并提前预约。

11月26日,综合服务公

司总经理如期开展接待日活动,本次接待维修中心、物业中心一线人员共计5人,尹总鼓励他们畅所欲言,在领导及接待成员的坦诚相待和鼓励下,大家纷纷敞开了心扉,吐露了自己的肺腑之言。公司经理尹世庆认真聆听了大家的心声,对他们提出的问题进行了详细解答。

每到公示的总经理接待日时间,参与接待的成员坚守岗位,认真执行岗位职责,关注员工诉求,持续提升服务水平。

综合服务公司 张月春报道

快乐工作 幸福生活

众手浇灌团结花,同心掬得满庭芳。11月25日晚,阿康公司组织集团运动会获奖运动员和A3驾驶证培训师近30人开展了“快乐工作·幸福生活”为主题的团建活动。活动分为三部分,首先为积极参加集团运动会并获奖的篮球运动员和拔河运动员颁发奖品;接着为参加本次团建活动的5名同事举办生日庆祝活动;最后慰问感谢公司推选出的两名优秀驾驶员培训师。

头雁领航百雁飞。自阿康公司成立以来,篮球队一直都是集团内的实力团队,在每届职工运动会

中都以前三名的优异成绩结束赛程,好的成绩诠释的着团队成员团结一心和拼搏进取的奋进精神。老话说的好“上下同欲者胜”,今年在拔河项目上公司也积极推选了身强体壮的职工,他们都拿出了良好的竞技状态,迎接竞争挑战,为公司赢得了很好的成绩。

竞技体育的胜利靠的是团队,考验着团队意识和团队精神。风起再扬帆,奋斗正当时。



阿康公司
王乐报道

让工作“出新” 让团队“走心”

——康巴什公司运行队组织开展队内活动

聚阳才能生焰,拢指才能成拳。尤其在近期疫情当前的情况下,没有局外人,更没有旁观者。康巴什公司运行队长赵云为了让大家在思想上拧紧“安全阀”,11月4日晚组织队内驾驶员开展了以“工作出新·团队走心”为主题的队内安全活动。

活动中对近期工作进行了总结汇报并针对查处的问题和薄弱环节进行了分析并提出整改措施。随后,播放了典型事故案例视频和10月监控违纪情况,对重点及易犯违纪进行了分析和预防。最后,团队成员组织了团建小游戏和互动环节,让彼此在工作之余放松心情,提升团队凝聚力。

“小小卡片手中握,安全服务重承诺”。活动中,重点对公司近期推

出的十字路口和人行横道“5321”安



全操作法进行了详细的讲解和宣传。在常态化的运营管理和疫情防控措施中,11月初公司为每位驾驶员制作了“5321”操作法宣传卡片,卡片将通过十字路口和人行横道时距离路口前50

米减速、30米做预判、转弯20km/h和车距保持10米等常识进行了详细的的安全预警操作以及说明,公交车在道路中参与到公共交通环境当中时,不仅需要对自己做出合理的预判和安全的操作,更要让每一个交通参与者从中感受到公交运营的安全。公司也正是通过一步一步对运营管理进行精细化,不断强化网格责任,逐渐提高管理标准,疏通安全管理末梢“毛细血管”,按照“严、细、实”要求,全面深化推进安全管理工作。

坚守的岗位不仅有一线驾驶员,还有副经理带队牵头组成的运行安全管理组,对安全管理有保障,对运营服务有跟进。“外围”有了强有力的保障,“内心”才能凝聚成队。活动中还通过结合

学习“五防”技巧和如何提高正点率两项措施,推进了冬日公交驾驶员服务“有温、有质、有品”。

请字当先,谢字结尾,不是口号更不是标语,是公交服务为市民服务的写照,是以百姓为中心的承诺兑现。活动中针对三季度公司出现的薄弱环节和安全管理疏漏方面,公司出实招、求实效,梳理每项工作,切实从解决身边的“小问题”开始着手对症下药。对治本,解决的不仅是问题,更是瞄准了标准,夯实了基础,深化了目标。

团队建设关系不止你和我。针对今年新进员工较多的情况,活动中对入冬前的部署工作进行了再次明确,同时鼓励队内老驾驶员带好

新入职驾驶员,同事间相互做好传帮带,多帮助、多沟通,老话说的好,“一人好不算好,大家好才是真正的好”。

莫道春光难挽取,浮云过后艳阳天。每一小步的努力都需要每一位队内员工的付出和支持,同心协力,携手并进,不管是大的成绩还是小的进步,都离不开大家的再接再厉。

“工作出新·团队走心”。入职天安以来,作为运行队长他不是第一次,但再次成为队长,他就对自己说,“在一线用力、在一线用心、在一线尽职,在岗一天就负一天责任”。是的,彰显担当靠的不是口号的高低,而是行动的落地有声!

阿康公司 王乐报道

巩固成果提绩效 鼓足干劲再加油

为提升团队间的团结协作能力、调节工作压力,欢迎公司新进人员,培养员工果敢、主动、坚毅的心理素质,营造激情、责任、快乐的工作氛围,东胜公司于11月13日开展以“巩固成果提绩效,鼓足干劲再加油”为主题的团建活动,旨在丰富员工业余生活,进一步加强团队凝聚力,激励员工主动找方

法、找思路、找举措,化压力为动力,保持思想不松、目标不变、力度不减,为即将结束的2021年画上一个完美的句号。

活动当天,各位同事洋溢着灿烂的笑容和满怀期待的心情一起出发,经过30分钟的车程来到了活动基地。在正式活动开始之前,李景瑞副经理通过一系列幽默风趣的互动将队员们

带入活跃的氛围中,活动将参加人员分为四组进行比拼。四支队伍分别参与了纸杯传气球、膝盖夹硬币、一圈到底、猜拳过河等项目的比拼,一个个精心设计的团队活动项目激发了大家浓厚的兴趣与热情,在交叉进行的活动过程中,团队成员们共同配合,攻克了一个个项目,同时也训练了队员的团队协作、责任意识,在比拼的过程中四

支队伍你追我赶,经过激烈的比拼运行二队以优异的总成绩获得第一名,接着四支队伍的 representatives 分享了此次活动项目的心得体会。

活动结束后,刘俊斌经理为本次团建活动做了总结讲话,刘经理指出:“自接管东胜公司以来,我看到公司各级员工兢兢业业,辛勤付出,每天奔波于公交运营一线,确保了公交运营安

全有序。2021年度已接近尾声,在最后的关头,我们要站好最后一班岗,给本年度的工作画上一个完美的句号”。

本次活动后,当大家再次回归到自己熟悉的工作岗位和工作环境时,只要我们坚持互助互信的团队精神,把每一件工作都当作是拓展训练中的每一次挑战,就没有战胜不了的困难,也没有解决不了的问题!虽然活

动只有短短的一天,但紧张、欢乐的氛围将环绕在每位员工的心中,让大家意犹未尽的同时也让每位员工对团队、责任有了更深认识,增强公司员工对公司、团队和同事的信任与凝聚力,促进沟通交流,形成合作默契,确保员工能够以更加积极乐观的心态面对生活和工作,能够“常怀感恩之心,常念相助之情”。

东胜公司 高梦蕊报道