

走进公交驾驶员

了解城市摆渡人



本报讯(党政办 杜敏)8月22日上午,天安公交集团开展了“走进公交驾驶员”活动,近20名公交驾驶员家属参加了此次活动。

在集团八楼会议室,公交公司党政办宣传人员为家属们简要介绍了活动流程和内容,并请大家观看了集团发展历程和公交安全视频。观看视频后,家属们参观了公交智能调度室及调度系统,深刻体会了天安公交在绿色公交、智能公交、民生公交等领域的发展变化。

活动当天,为了让家属们对公交驾驶员的工作有更深入的了解,公司特意安排了乘车体验环节,途中,家属们纷纷表示,以前只是听说公交驾驶员辛苦,这一次才真正感受到他们的不易,东胜公司5路驾驶员家属刘恒对记者说:“自从妻子选择了公交驾驶员职业以后,家务活基本就是自己的了,不过今天看到公交驾驶员的工作情况,才更加体会到妻子的责任与压力,今后一定会更加支持妻子的工作,让她安心、无顾虑的开好车”。

在11路公交车终点滨河小学站,虽然只有5分钟的休息时间,驾驶员齐美婷还不忘记为家属们普及绿色出行,倡导公交优先的环保理念。

此次活动中家属们不仅对驾驶员的工作态度和服务态度点赞,还一致承诺,今后乘车时,会引导身边的人文明乘车,为营造文明和谐的车厢氛围贡献一份自己的力量。

东胜公司党支部召开民主生活会

本报讯(东胜公司 刘翠平)东胜公司党支部于2019年8月5日上午在总部八楼会议室召开民主生活会,公司全体党员、预备党员参加。

民主生活会由党支部书记杜志胜主持。他对本次会议的主题、程序、内容和要求进行了阐述,通报了会议前期的准备情况,并进行了深刻的批评与自我批评。

会上,全体党员以认真的态度、负责的精神讲实话,讲真话,在进行批评与自我批评的基础上,进一步深化认识,积极讨论今后各自工作的开展思路、举措,为公司的发展提建议、提措施。党支部书记杜志胜强调,批评与自我批评的目的是为了让全体党员总结近期工作中存在的一些问题,提出具体的整改措施,进而增进团结、改进工作、提高效率,以便推进公司迈上新台阶。

贵的神讲实话,讲真话,在进行批评与自我批评的基础上,进一步深化认识,积极讨论今后各自工作的开展思路、举措,为公司的发展提建议、提措施。党支部书记杜志胜强调,批评与自我批评的目的是为了让全体党员总结近期工作中存在的一些问题,提出具体的整改措施,进而增进团结、改进工作、提高效率,以便推进公司迈上新台阶。



中车、黄海厂家对综合服务公司维修人员进行技术指导

本报讯(服务公司 王静)为了加快高技能人才的培养,提高维修人员对新能源车辆的维修技术水平,8月8日下午,根据发展需要综合服务公司邀请中车、黄海两大厂家对公司维修人员进行纯电动车辆的技术培训。

本次培训以动力电池的保养与维护,纯电动车辆系统故障的排除为主要内容。中车厂家技术

人员重点从纯电动车辆的整体构造、工作原理及安全操作等方面进行了讲解。黄海厂家技术人员从动力电池系统的构成、日常使用规范、系统软件的使用以及动力电池系统化学体系这四个方面对维修人员进行了培训。同时还介绍了动力电池系统的安全操作、安装与拆卸、储存与运输等规范知识。理论培训结束后,黄海厂家技术人员结

合实际操作对车辆仪表盘、发电机等故障原因及排除方法进行了详细解说。

此次技能培训,使服务公司维修人员对纯电动车的整体结构及动力电池系统有了更深入、更全面的认识,提高了维修人员对于新能源车辆的故障鉴定与排除能力,为今后新能源车辆的维修与保养打下坚实的基础。

天安瑞泰欲打造内蒙地区一流新能源综合服务站

本报讯(技术装备部 杨旭龙)随着新能源车辆的不断推广与应用,天安公交集团技术装备部前期积极与服务新能源车辆的各主流厂家进行了一系列沟通,现已建立了面向鄂尔多斯市且服务周边的新能源综合服务站——天安瑞泰。

目前,天安瑞泰服务站已与宇通客车、北汽福

田、湖南中车、宁德时代、普莱德电池、精进电机、汇川电控、上海松芝等优秀企业签约并取得授权,成为特约维修站,服务站于2019年开始运营,当前主要对乘运、特种、公交等新能源汽车进行服务。

截止发稿前,天安瑞泰服务站已对宇通重工、乌海公交、临河五原公交、呼市北汽新能源、包头

北方奔驰、鄂尔多斯蒙凯中兴特汽、乌海吉利新能源等公司提供了服务。

随着新能源车辆在家用、商用、矿用、特种等行业的不断普及,天安瑞泰新能源综合服务站将会提前谋划,结合优势,争取在新能源服务市场中抢占先机,不断壮大。

东康公司举办第三期安全生产培训班

本报讯(东康公司 韩杰)8月13日上午东康公司经理助理贺永飞组织东康公司各级行政管理人员举办了第三期安全生产培训班,培训内容为预防疲劳驾驶。

培训中,经理助理贺永飞以2017年因疲劳驾驶引发的道路交通事故数据为切入点,结合历年典型疲劳驾驶事故案例及事故视频影像资料,深入分析事故发生原因,形象、直观地向全体行政

管理人员展示了疲劳驾驶的危害性和严重性。

据统计,无论是疲劳驾驶引发的事故起数、死亡人数还是受伤人数,均是酒后驾驶的3倍以上。经理助理贺永飞指出,各级管理人员要结合调度实时监控,及时发送实时语音信息对驾驶员进行提醒和纠正,高度重视安全风险管控工作,共同维护安全和谐的道路交通环境。

东康公司召开安全风险评估和危害辨识研讨会

本报讯(东康公司 侯程耀)为进一步提升公司安全风险管理水平,8月13日,东康公司组织全体管理人员召开三季度安全生产风险管控研讨会,会议由东康公司经理助理贺永飞主持。

会上,东康公司经理助理贺永飞通报了各级运行管理人员对隐患驾驶员的互查跟踪结果,并对存在安全风险、疲劳驾驶、高血压、高血脂、高血糖及尿酸等问题的驾驶员人群进行了汇总,明确出下一步重点实施管控的人员。

东康公司经理助理贺永飞强

调,针对每月开展的机械性能安全隐患排查和早晚收发车安全隐患排查,落实“定人、定点、定检查项目”和“谁检查、谁签字、谁负责”工作原则;针对东康快线匝道及桥梁路段安全隐患排查、车辆夜间运行速度规范、不定时早出车酒精测试突击检查、实时调度监控系统运用、安全违纪控制等方面要明确相关责任人及完成时限;同时,各级管理人员要充分利用科学管理手段,加强动态管理,按照调运人员分组情况,进一步细化安全管控范围,明确安全管控责任。

阿康公司扫码评价 公交服务您说了算

本报讯(阿康公司 王乐)为进一步提升公交运营服务质量,让乘客对公交服务提出更多有建设性的意见,阿康公司近期推出了“公交驾驶员服务二维码评价体系”,采用“一人一码”的方式,接受广大乘客市民的评价和监督。目前,阿康公司18条线路、143台公交车的驾驶员二维码已全面上线。

市民只需通过扫码就可对所乘坐车辆驾驶员的服务形象、服务态度、驾驶平稳度,公交车容卫生,公交运营的候车环境、候车

时间、运行速度、换乘便捷度、准点率,支付方式以及其他运营情况进行快捷评价。乘客通过互联网及时传递意见、表达诉求,公司同时也会根据后台大数据汇总分析,及时对线路运营情况和人员进行改进和调整。

“公交驾驶员服务二维码评价体系”的建设旨在对文明公交、安全运营工作进行自我提升和完善,同时公司将把评价结果作为驾驶员星级评定的重要依据之一,纳入日常工作考核。

东胜公司参加集团劳动用工培训

本报讯(东胜公司 高梦蕊)8月6日,东胜公司参加了天安公交集团举办的“劳动用工解约管理实务与风险防范”进企业法律培训。旨在预防劳动风险,解决企业与员工双方权利与利益的有关问题。

集团管理层、各部室、各公司

共50余人参加培训,天安集团法律顾问乔秀玲主讲,以“劳动合同保管”、“经济赔偿金”、“劳动合同试用期”、“劳动争议调解与仲裁”等作为切入点,辅以多个生动真实案例向企业员工详尽讲解,并与员工们进行深入交流,回答企业及劳动者遇到的实际问题。